

Bilancio Sociale 2021



Indice
Nota metodologica

l'Identità

- 1.1 La carta d'identità
- 1.2 La missione
- 1.3 I valori
- 1.4 Il territorio

Il governo

- 2.1 Organigramma
- 2.2 L'assemblea dei soci
- 2.3 Il presidente
- 2.4 Il Consiglio di amministrazione
- 2.5 I portatori di interesse
- 2.6 I soci
- 2.7 I dipendenti

L'attività

- 3.1 L'inserimento lavorativo

Il rendiconto economico

- 4.1 Il risultato del 2021
- 4.2 Il valore aggiunto 2021
- 4.3 La distribuzione del valore aggiunto

Nota metodologica

Per la sua diffusione si seguirà il canale di internet. Verrà pubblicato sul sito della cooperativa dal quale si potrà scaricare o consultare.

Il presente Bilancio Sociale è stato redatto in conformità al Decreto del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08, alla delibera di Giunta Regionale della Lombardia no. 5563 del 10/10/07.

Il Bilancio Sociale di Auxilium Società Cooperativa Sociale è stato approvato dall' Assemblea dei Soci in data 28 aprile 2022.

L'identità

La carta d'identità

Denominazione	Auxilium Società Cooperativa Sociale
Indirizzo sede legale	Via Regina 12 22016 TREMEZZINA– COMO
Forma giuridica e modello di riferimento	S.r.l.
Tipologia Coop.	B
Data di costituzione	26 giugno 2019
CODICE FISCALE	03849140136
p.iva	03849140136
N° iscrizione Albo Nazionale società	

N° iscrizione Albo Regionale cooperative sociali	242
Tel	3486975472
Indirizzo e-mail	cooperativauxilium@gmail.com
Pec	auxilium.com@pec.it
Appartenenza a reti associative	Coonfcooperative

La cooperativa Auxilium è fondata in riferimento alla Legislazione Nazionale, in particolare alla Legge 381/91 che disciplina le cooperative sociali. Si tratta d'impresе caratterizzate dal "perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini" (art. 1 Legge 381/91); benché si comportino come vere e proprie imprese con fini economici, esse non hanno scopo di lucro, ed utilizzano i profitti per raggiungere gli obiettivi che si prefiggono: questo significa tentare di coniugare l'efficienza e la produttività con le esigenze di giustizia, condivisione, solidarietà proponendosi come obiettivo, il raggiungimento di un "profitto sociale" oltre che economico

1.2 la missione

La Cooperativa Auxilium si ispira ai principi del movimento cooperativo mondiale, ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un rapporto equilibrato con lo Stato e le istituzioni pubbliche. Per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e della collettività, collabora attivamente con altri enti cooperativi, imprese sociali ed organismi del Terzo Settore. Crediamo fermamente nella possibilità di stare nel mercato avendo a cuore alcuni principi irrinunciabili. La persona al centro il nostro agire parte, inderogabilmente, dalla persona, portatrice di valori, conoscenze, bisogni e desideri, parte attiva e protagonista indiscussa della nostra idea di lavoro cooperativo. La nostra idea di lavoro riteniamo necessario riscoprire un diverso senso del lavoro, inteso come strumento per l'affermazione dell'identità e dignità umana delle persone. Operare nel mercato ispirati da principi di trasparenza, rispetto delle regole e onestà al fine di produrre ricchezza economica, relazionale, esperienziale e di crescita umana.

1.3 I valori

I valori della Cooperativa Sociale Auxilium si ispirano ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ma anche su principi che si sono sviluppati durante anni di attività all'interno del territorio e stando a stretto contatto con le persone in difficoltà.

La mutualità: Vuol dire avere l'obiettivo di crescere insieme, aiutarsi a vicenda per ottenere qualcosa che altrimenti non si potrebbe raggiungere da soli: condizioni di lavoro migliori, prezzi migliori per i servizi, costo minore per l'acquisto di attrezzature e materiale.

La solidarietà sociale: La cooperativa va incontro alle esigenze delle persone in difficoltà con comprensione e con uno sforzo attivo e gratuito.

L'impegno: Gli operatori, i soci e tutte le persone che girano intorno alla Cooperativa eseguono il proprio compito con impegno assoluto.

Centralità della persona: Vuol dire guardare la persona come individuo unico e irripetibile. La Cooperativa ha predisposto nei confronti dei propri interlocutori una procedura di monitoraggio adeguata intervenendo con lealtà e chiarezza a seconda del destinatario finale.

Integrazione sociale della diversità: La cooperativa vuole dare alle persone svantaggiate l'opportunità di stare con gli altri in situazioni di vita reale, di entrare a far parte integrante della comunità.

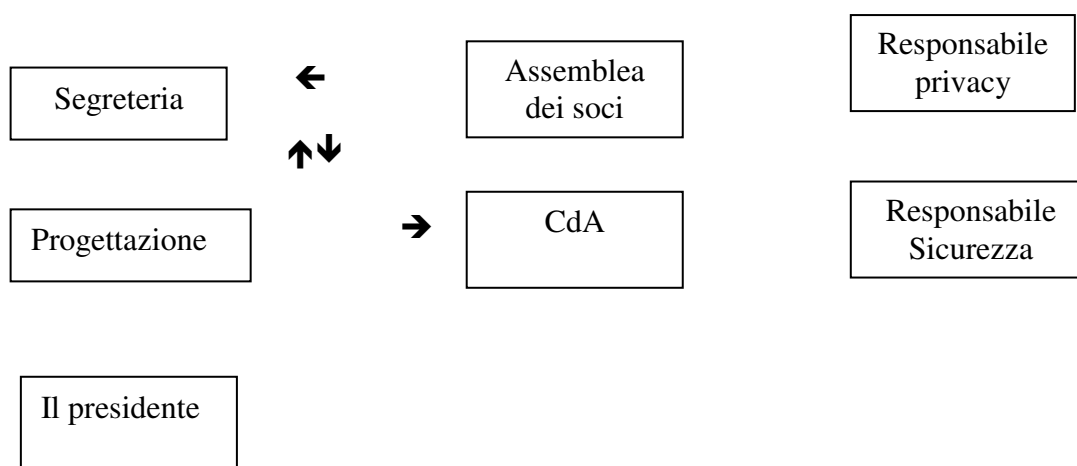
1.3 Il territorio

Auxilium si rivolge principalmente al territorio del Centro Lago di Como, Alto Lago di Como, Porlezese e vallate circostanti. Viene comunque valutata, all'occorrenza, la possibilità di allacciare rapporti lavorativi su tutto il territorio della Provincia di Como.

Il Governo

2.1 Organigramma

Il principio base della cooperativa è la democraticità delle decisioni. L'assemblea dei soci elegge il consiglio di amministrazione il quale a sua volta nomina il presidente.



2.2 L'assemblea dei soci

L'assemblea dei soci è l'organo più importante della cooperativa. Essa è composta da tutti i soci. All'interno di essa vengono prese, a maggioranza, tutte le decisioni che riguardano l'attività e lo sviluppo della società. Ogni socio ha il diritto di partecipare alle assemblee ed esprimere attraverso il proprio voto la sua approvazione dei bilanci, dello statuto e dei regolamenti. L'assemblea dei soci ha fra i suoi compiti più rilevanti l'elezione dei membri che faranno parte del Consiglio di amministrazione.

L'assemblea dei soci della Cooperativa Sociale Auxilium al 31.12.2021 è così composta:

	Al 31/12/2021
Soci Lavoratori Femmine	3
Soci Lavoratori Maschi	7
Soci Volontari Femmine	2
Soci Volontari maschi	1
Soci sovventori	1

2.3 Presidente.

Il presidente viene eletto all'interno del consiglio di amministrazione ed ha la funzione di coordinare il lavoro di tale organo. Il presidente è il "volto" della cooperativa, colui che rappresenta la cooperativa all'esterno, di fronte a terzi. Al presidente spetta anche il potere di firma sociale e la rappresentanza legale.

2.4 Il consiglio di amministrazione

Il consiglio di amministrazione è l'organo esecutivo della cooperativa. Esso ha il compito di eseguire le deliberazioni dell'assemblea e gestire l'attività della cooperativa. Gli amministratori hanno la rappresentanza della società.

Al 31/12/2021 il Consiglio di Amministrazione era composto da:

NOMINATIVO	CARICA	MANSIONE
Livia Curti	Presidente	Socio fondatore
Peduzzi Mara	Vicepresidente	Socio Fondatore
Alessandro Dal Toso	Consigliere	Socio Fondatore

2.5 I portatori di interessi

Persone, istituzioni e organizzazioni vengono spesso in contatto con Auxilium e sono influenzate, o influenzano, l'operato della cooperativa. È anche attraverso queste relazioni che la cooperativa si rende protagonista della vita della comunità e favorisce processi di coesione sociale.

Per la prima edizione del Bilancio Sociale si è scelto di fare una distinzione fra stakeholders interni ed esterni. Interni sono tutte le persone coinvolte all'interno della cooperativa: quindi i soci, i dipendenti, la direzione, le figure professionali e i servizi erogati. Con stakeholders esterni si intendono tutte le persone che usufruiscono dei servizi erogati dalla cooperativa, gli enti, le istituzioni e altre organizzazioni

2.6 I soci

<i>N. Soci</i>	<i>14</i>
<i>N. Soci Volontari Femmine</i>	<i>2</i>
<i>N. Soci Volontari Maschi</i>	<i>1</i>
<i>N.Soci Lavoratori Femmine</i>	<i>3</i>
<i>N. Soci lavoratori Maschi</i>	<i>7</i>
<i>N. Soci sovventori</i>	<i>1</i>

2.7 I dipendenti

Durante il 2021 sono stati assunti sei soci lavoratori di cui 3 persone over cinquanta con difficoltà di inserimento nel mondo del lavoro. E' stato inserito un socio con disabilità intellettiva e un giovane neolaureato che seguirà la parte di sviluppo nell'ambito dell'agricoltura sociale.

L'attività

3.1 l'inserimento lavorativo

Lavorare non significa solo produrre ricchezza economica, ma anche costruire ed affermare la propria identità di persona e di cittadino. L'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati è un "bene comune" che produce "esternalità positive" a favore delle comunità locali, in termini di aumento della sicurezza e della coesione sociale, di qualità della vita e, non da ultimo, di risparmio di risorse pubbliche investite in servizi di cura». Principio ispiratore del nostro "fare impresa" è la volontà di fornire possibilità lavorative a chi, normalmente, non ne avrebbe. Ma non solo: costruiamo progetti e percorsi finalizzati ad una crescita dell'individuo nel lavoro e attraverso di esso, al fine di consolidare capacità e identità. Interveniamo in situazioni di disagio economico per dare sollievo, garantendo uno stipendio e una presa in carico della persona nella sua totalità. Questo significa modulare i propri investimenti e progettare il futuro senza distogliere lo sguardo dalla vita di chi, a vario titolo, si è affidato a noi.

Il rendiconto economico

4.1 Il risultato del 2021

DATI ECONOMICI IN SINTESI	2021
RICAVI DELLE VENDITE E PRESTAZIONI	103.836
VALORE DELLA PRODUZIONE	126.360
COSTI DELLA PRODUZIONE	111.171
DIFFERENZA	15.189
RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE	15.189
IMPOSTE SUL REDDITO	22
UTILE D'ESERCIZIO	15.167

4.2 il valore aggiunto 2021

Il Valore Aggiunto rappresenta la ricchezza che l'organizzazione crea nello svolgimento della propria attività e che viene distribuita a beneficio delle diverse categorie di soggetti che con i loro differenti rapporti hanno concorso a produrla.

2021	DESCRIZIONE	€
a) VALORE DELLA PRODUZIONE	Ricavi delle vendite e prestazioni	103.836
	Variazione prodotti in corso di lavorazione e rimanenze prodotti	0
	Altri ricavi e proventi	22.507
	Interessi attivi	31
	Contributi in conto esercizio	22.507
TOT. VALORE DELLA PRODUZIONE		126.361
b) COSTI DELLA PRODUZIONE	Costi per materie prime	3.698
	Costi per servizi	13.781
	Costi per godimento di beni di terzi	840
	Ammortamenti	2.885
TOT COSTI DELLA PRODUZIONE		21.204
VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO		6.037
	Proventi straordinari	18
	Oneri straordinari	2.417
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO		105.941

4.3 la distribuzione del valore aggiunto

	DESCRIZIONE	2021
REMUNERAZIONE RISORSE UMANE	Costo del personale dipendente	88.350
REMUNERAZIONE PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	Imposte sul reddito d'esercizio	
REMUNERAZIONE ASSOCIAZIONI ENTI	Oneri diversi di gestione	2.371
REMUNERAZIONE CAPITALE DI CREDITO	Oneri finanziari	31
REMUNERAZIONE COOPERATIVA	Utile d'esercizio	15.189
	Variazione materie prime	0
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO		105.941

